

КОДЕКС
этики и служебного поведения работников
Муниципального автономного учреждения спортивной подготовки
«Спортивная школа «Березники Арена Спорт» (далее - Кодекс)

I. Общие положения

1.1. Настоящий Кодекс разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники Муниципального автономного учреждения спортивной подготовки «Спортивная школа «Березники Арена Спорт» (далее – МАУ СП «СШ «БАрС»)) независимо от занимаемой должности.

1.3. Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу, обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей рабочей деятельности.

1.4. Каждый работник МАУ СП «СШ «БАрС» должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника МАУ СП «СШ «БАрС» поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

1.5. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников МАУ СП «СШ «БАрС» для достойного волнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению престижа МАУ СП «СШ «БАрС».

1.6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками МАУ СП «СШ «БАрС» своих должностных обязанностей.

II. Основные принципы и правила служебного поведения
работников МАУ СП «СШ «БАрС»

2.1. Работники МАУ СП «СШ «БАрС», осознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, должны:

- 2.2.1. исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы МАУ СП «СШ «БАрС»;
- 2.2.2. осуществлять свою деятельность в пределах полномочий МАУ СП «СШ «БАрС»;
- 2.2.3. не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- 2.2.4. исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- 2.2.5. уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к работнику МАУ СП «СШ «БАрС», каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- 2.2.6. соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с работой в МАУ СП «СШ «БАрС»;
- 2.2.7. соблюдать беспристрастность, исключающую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;
- 2.2.8. соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;
- 2.2.9. проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
- 2.2.10. проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- 2.2.11. воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками МАУ СП «СШ «БАрС» должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету учреждения;
- 2.2.12. принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;
- 2.2.13. не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность МАУ СП «СШ «БАрС», должностных лиц, и граждан при решении вопросов личного характера;
- 2.2.14. воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности МАУ СП «СШ «БАрС», или органа местного самоуправления, его руководителей;

2.2.15. соблюдать установленные в МАУ СП «СШ «БАрС», правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

2.2.16. уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе МАУ СП «СШ «БАрС», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

2.2.18. постоянно стремиться к обеспечению более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

2.3. Работники МАУ СП «СШ «БАрС» обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации.

2.4. Работники МАУ СП «СШ «БАрС» в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

2.5. Работники МАУ СП «СШ «БАрС» обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

2.6. Работники МАУ СП «СШ «БАрС» при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2.7. Работники МАУ СП «СШ «БАрС» должны воздерживаться от поведения (высказываний, жестов, действий), которые может быть воспринято окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки. При назначении на должность работник МАУ СП «СШ «БАрС» обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

2.8. Руководитель МАУ СП «СШ «БАрС» обязан представлять сведения о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.9. Работник МАУ СП «СШ «БАрС» обязан уведомлять представителя нанимателя, органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений. Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной обязанностью работника МАУ СП «СШ «БАрС».

2.10. Работнику МАУ СП «СШ «БАрС» запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги

материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения).

2.11. Работник МАУ СП «СШ «БАрС» обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.13. Работник МАУ СП «СШ «БАрС», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам МАУ СП «СШ «БАрС», призван:

2.13.1. принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

8 2.13.2. принимать меры по предупреждению коррупции;

2.14. Работник МАУ СП «СШ «БАрС», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам МАУ СП «СШ «БАрС», должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционного опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.15. Работник МАУ СП «СШ «БАрС», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам МАУ СП «СШ «БАрС», несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

III. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников МАУ СП «СШ «БАрС»

3.1. В служебном поведении работникам МАУ СП «СШ «БАрС»

необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работники МАУ СП «СШ «БАрС» воздерживается от:

3.2.1. любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

3.2.2. грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

3.2.3. угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

3.2.4. курения в помещениях, МАУ СП «СШ «БАрС».

3.3. Работники МАУ СП «СШ «БАрС» призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

3.4. Работники МАУ СП «СШ «БАрС» должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.5. Внешний вид работников МАУ СП «СШ «БАрС» при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

4.1. Нарушение работниками МАУ СП «СШ «БАрС» положений Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.